

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 16 «СВЕТЛЯЧОК» С. МИХАЙЛОВКА
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Изменение в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №16 «Светлячок» с. Михайловка Михайловского муниципального района, утвержденные приказом от 10.07.2018 №27-Д-1

26.03.2024 г.

с. Михайловка

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством, во исполнение представления прокуратуры Михайловского района от 26.02.2024 №7-3-2024/101 и приказа заведующего «О внесении изменений и дополнений в Правила Внутреннего трудового распорядка МДОБУ детский сад №16 «Светлячок» с. Михайловка Михайловского муниципального района» от 26.03.2024 №14-Д

Раздел 6 «Время отдыха» дополнить п.п. 6.21. и читать в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

Дополнить Правила внутреннего распорядка разделом 9 «Дистанционная (удаленная) работа» :

9.1. Работники могут переводиться на дистанционную (удаленную) работу по соглашению сторон, а в исключительных случаях – на основании приказа заведующего МДОБУ. К исключительным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

9.2. Взаимодействие между работниками и работодателем в период дистанционной (удаленной) работы осуществляется по телефону, электронной почте, в VK Мессенджер, через официальный сайт образовательной организации.

9.3. Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционных работников, порядок их вызова на стационарное место работы, а также порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

9.4. Работодатель должен обеспечить дистанционных работников оборудованием, программами, средствами защиты информации и другими средствами, которые нужны для выполнения работы.

Работник вправе с согласия или ведома заведующего использовать свои или арендованные средства. В этом случае работодатель должен компенсировать затраты на оборудование и возместить расходы на электроэнергию.

9.5. Выполнение работниками трудовых функций дистанционно не является основанием для снижения им заработной платы.

Председатель ПК:



Д.В. Лобеева

Заведующий МДОБУ



Т.В. Жилюк