

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №16 «СВЕТЛЯЧОК» С.МИХАЙЛОВКА МИХАЙЛОВКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом
МДОБУ детский сад №16
(протокол от 16.02.2024 №1)

УТВЕРЖДЕНО

приказом МДОБУ детский сад № 16
«Светлячок» с. Михайловка
от 16.02.2024 №14-Д

**Программа противодействия коррупции в
муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад № 16
«Светлячок» с. Михайловка Михайловского муниципального района
на 2024 год**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад № 16 «Светлячок» с. Михайловка на 2024 год (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022–2024 годы», уставом МДОБУ детский сад № 16 «Светлячок» с. Михайловка.

Цели Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МДОБУ детский сад № 16 «Светлячок» с. Михайловка (далее МДОБУ), исключение возможности проявления коррупции в МДОБУ, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МДОБУ;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МДОБУ;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;

- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МДОБУ, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МДОБУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МДОБУ.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МДОБУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МДОБУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МДОБУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МДОБУ коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МДОБУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МДОБУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МДОБУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад № 16 «Светлячок» с.Михайловка на 2024 год
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 год. Программа реализуется в два этапа: I этап — январь–июнь 2024 года; II этап — июль – декабрь 2024 год;
Исполнители программы	Среди работников МДОБУ: осуществляет общее руководство программой — заведующий; организует работу по реализации программных мероприятий — старший воспитатель;

	проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми МДОБУ вступает в договорные отношения
Источники объемы финансового обеспечения реализации программы	и Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2024 года, составляет 3 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МДОБУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	информационная открытость деятельности МДОБУ; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МДОБУ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	подготовка	
--	------------	--

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы за ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	По мере необходимости	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	1 раз в полугодие, июнь и декабрь текущего года	Выявление возможных коррупционных
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2024, декабрь 2024 года	Совершенствование работы по предупреждению выявления возможного конфликта интересов

1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка заведующего и административных работников детского сада

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Старший воспитатель	По мере необходимости	Повышение эффективности предупреждения коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения ответственности лицам, допустившим коррупционные правонарушения и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Старший воспитатель	Ежеквартально	Повышение качества исполнения законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся, их родителей (законных представителей)

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель	Ежегодно	Формирование дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению, повышение правосознания
2.1.2	Проведение	Воспитатели	В соответствии	Дополнительные

	воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике		с учебным планом	источник информации посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели	один раз в год (май)	Выявление коррупции, мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контра профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	Февраль , сентябрь 2024	Формирование работников нетерпимости коррупционному поведению повышение правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий	Февраль , сентябрь 2024	
2.2.3	Обеспечение подготовки и	Заведующий	2024 год	Улучшение подготовки

	дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения			педагогических кадров, способствовать осуществлению антикоррупционного воспитания и просвещения
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	По мере необходимости	Организована по инициативе эффективных мероприятий организации проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	1 раз в полугодие	Совершенствование знаний и навыков работников в противодействии коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		По мере необходимости	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	По мере необходимости	Предотвращение возможных коррупционных

2.2.8	Анализ вступивших в законную силу решений судов о признании несоответствующими законодательству правовых актов и действий (бездействия) органов исполнительной власти Приморского края	Ответственный за противодействие коррупции, Заведующий	Один раз в полугодие	Совершенствов правовой, теоретической практической подготовки работников
-------	--	--	----------------------	--

3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации и противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Наполнение на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за размещение информации на сайте	постоянно	Подраздел, способствующий информационно открытости в противодействии коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	постоянно	Сведения и от реализации про и иных меропр по во профилактики коррупционных правонарушени
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, руководители структурных подразделений	постоянно	Доклад о резу мониторинга с принятия реагирования случаях обнару коррупционных проявлений

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также	Заведующий	постоянно	Обеспечение функционирова системы связ получения соо о несобл ограничений запретов, установленных
-------	--	------------	-----------	---

	активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями			законодательств Российской Федерации, а также фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Заведующий	постоянно	Контроль полученного сообщения о коррупции образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	Ежегодно, Декабрь-январь	Обеспечение открытости информации деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду	Заведующий, старший воспитатель	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов противодействия коррупции в детском саду

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий	Ноябрь 2024,	Принятие необходимых мер по предоставлению информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о проявлении коррупции
4.1.2	Организация работы	Заведующий	постоянно	Увеличение количества обращений граждан и организаций

	телефона доверия и горячей линии			получения сведений о фактах про коррупции образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заведующий хозяйством	постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сведений о фактах про коррупции
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт МДОБУ детский сад № 16 «Светлячок» - светлячок16-дс.михобр.рф информационные стенды МДОБУ
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МДОБУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МДОБУ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МДОБУ.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МДОБУ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МДОБУ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МДОБУ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МДОБУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МДОБУ.